

ПРОТОКОЛ

Днес 12.05.2021г. конкурсна комисия, назначена със заповед № 1342/10.05.2021г. на кмета на Община Горна Оряховица, съобразно изискванията на Закона за държавния служител и Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, във връзка с провеждане на конкурс за държавен служител на длъжността “Младши експерт управление на човешките ресурси” в отдел “Човешки ресурси и обществени поръчки“ след като обсъди критериите и относителната тежест на начините на провеждане на конкурса, взе следните решения:

РЕШЕНИЕ № 1

Определя се всеки верен отговор от теста да носи на кандидата по 1 (една) точка.

РЕШЕНИЕ № 2

На основание чл.34, ал.3 от НПКПМДС, комисията определя коефициент за умножаване на резултата от теста на всеки кандидат - 3 (три).

РЕШЕНИЕ № 3

Комисията определя минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста - 45 (четиридесет и пет) точки. При по-малък брой точки кандидатът не се допуска до интервю.

Забележка: резултатът на всеки кандидат се изчислява като се умножи брой на верните отговори с коефициент 3 (три).

РЕШЕНИЕ № 4

На основание чл.34, ал.3 от НПКПМДС, комисията определя коефициент за умножаване на резултата от интервюто на всеки кандидат - 5 (пет).

РЕШЕНИЕ № 5

На основание чл.34, ал.4 от НПКПМДС, комисията определя продължителност на провеждането на теста – 1 (един) астрономически час, като началото и края на решаването на теста се обявяват от председателя на конкурсната комисия.

Председател: Анелия Димитрова:

1. Миглена Петкова:
2. Ивелина Захариева:


CONFIDENTIAL