

## **ПРОТОКОЛ**

Днес 14.07.2020 г. конкурсна комисия, назначена със заповед № 1976/17.06.2020 г. на кмета на Община Горна Оряховица, съобразно изискванията на Закона за държавния служител и Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, във връзка с провеждане на конкурс за държавен служител за длъжността “Младши експерт управление на човешките ресурси и корупция” в отдел “Човешки ресурси и обществени поръчки“ след като обсъди критериите и относителната тежест на начините на провеждане на конкурса, взе следните решения:

### **РЕШЕНИЕ № 1**

Определя се всеки верен отговор от теста да носи на кандидата по 1 /една/ точка.

### **РЕШЕНИЕ № 2**

На основание чл.34, ал.3 от НПКПМДС, комисията определя коефициент за умножаване на резултата от теста на всеки кандидат - 3 /три/.

### **РЕШЕНИЕ № 3**

Комисията определя минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста - 45 /четиридесет и пет/ точки. При по-малък брой точки кандидатът не се допуска до интервю.

Забележка: резултатът на всеки кандидат се изчислява като се умножи броя на верните отговори с коефициент 3 /три/.

### **РЕШЕНИЕ № 4**

На основание чл.34, ал.3 от НПКПМДС, комисията определя коефициент за умножаване на резултата от интервюто на всеки кандидат - 5 /пет/.

### **РЕШЕНИЕ № 5**

На основание чл.34, ал.4 от НПКПМДС, комисията определя продължителност на провеждането на теста – 1 /един/ астрономически час, като началото и краят на решаването на теста се обявяват от председателя на конкурсната комисия.

Председател: Анелия Димитрова: /П/

1. Миглена Петкова: /П/
2. Ваня Петкова-Иванова: /П/