

ПРОТОКОЛ

Днес, 16.03.2021г. конкурсната комисия, назначена със заповед № 707/08.03.2021 г. на Кмета на Община Горна Оряховица, съобразно изискванията на Закона за държавния служител и Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, във връзка с провеждане на конкурс за държавен служител на длъжност "Младши експерт обществени поръчки" в отдел "Човешки ресурси и обществени поръчки" след като обсъди критериите и относителната тежест на начините на провеждане на конкурса, взе следните решения:

РЕШЕНИЕ № 1

Определя се всеки верен отговор от теста да носи на кандидата по 1 /една/ точка.

РЕШЕНИЕ № 2

На основание чл.34, ал.3 от НПКПМДС, комисията определя коефициент за умножаване на резултата от теста на всеки кандидат - 3 /три/.

РЕШЕНИЕ № 3

Комисията определя минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста - 45 /четиридесет и пет/ точки. При по-малък брой точки кандидатът не се допуска до интервю.

Забележка: резултатът на всеки кандидат се изчислява като се умножи броят на верните отговори с коефициент 3 /три/.

РЕШЕНИЕ № 4

На основание чл.34, ал.3 от НПКПМДС, комисията определя коефициент за умножаване на резултата от интервюто на всеки кандидат - 5 /пет/.

РЕШЕНИЕ № 5

На основание чл.34, ал.4 от НПКПМДС, комисията определя продължителност на провеждането на теста - 1 /един/ астрономически час, като началото и краят на решаването на теста се обявяват от председателя на конкурсната комисия.

Председател: Анелия Димитрова:

1. Миглена Петкова:
2. Ивелина Захариева:

CONFIDENTIAL