



ОБЯВЛЕНИЕ

Във връзка с изпълнение на Проект BGLD-2.003-0011-C01 „Създаване на Общностен комплекс (хъб) за ранно детско развитие и родителска подкрепа „Божур“ в гр. Горна Оряховица, с. Върбица и с. Драганово“, по Програма „Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвими групи“

ОБЯВЯВАМ ПОДБОР

за заемане на длъжност по Проект BGLD-2.003-0011-C01 „Създаване на Общностен комплекс (хъб) за ранно детско развитие и родителска подкрепа „Божур“ в гр. Горна Оряховица, с. Върбица и с. Драганово“, както следва:

1. **Образователен медиатор** – 1 лица на 8 часов работен ден, на срочен трудов договор.

Изискване за заемане на длъжността:

Образование – средно образование.

Задължения за длъжността:

- Подпомага формирането на положителна нагласа към учебния процес и работи за пълноценно интегриране на децата в образователната среда, съобразно специфичните и възрастовите им особености и потребности;
- Съдейства за взаимно опознаване на децата от различни етнически групи и вероизповедания, за създаване на атмосфера на разбирателство и толерантност и за спазване правата на детето;
- Улеснява процеса на комуникация между педагогическите специалисти и децата;
- Оказва помощ при общуване и взаимодействие между всички звена на образователните институции и децата, семействата и местната общност;
- Спазва поверителността на факти и обстоятелства, станали му известни при изпълнение на трудовите задължения, освен в случаите, когато застрашават здравето и живота на децата;
- информира целевата група за услуга Здравна детска консултация и превенция на заболяванията;
- Води дневник за своята работа, в който записва всички дейности, които е извършил, както и регистър за децата и родителите, с които работи.

Предимство ще имат тези кандидати, които имат опит в:

- работа по проекти;
- работа в социалната сфера;
- работа с хора от уязвимите групи.

Кандидатите подават следните документи:

- Заявление по образец (*Приложение 2*);
- Декларация (*Приложение 3*);

Съдържанието на документа отразява мнението на Община Горна Оряховица като бенефициент по проект "Създаване на Общностен комплекс (хъб) за ранно детско развитие и родителска подкрепа "Божур" в гр. Горна Оряховица, с. Върбица и с. Драганово", Договор BGLD-2.003-0011-C01 и програмния оператор на Програма "Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвими групи" не носи отговорност за начина на употреба на информацията, съдържаща се в документа.



- Декларация (*Приложение 29*);
- Документ за самоличност за справка;
- Автобиография;
- Копие от диплома за завършено образование;
- Копие от трудова или осигурителна книжка;
- Други документи представени от кандидата, доказващи квалификация и умения за обявените длъжности.

Провеждането на подбора ще се извърши на два етапа:

Първи етап: Подбор по документи - приемане и разглеждане на постъпили заявления от кандидатите. Преценка дали са представени всички необходими документи и дали те удостоверяват изпълнението на общите и специфични изисквания за заемане на длъжностите и допускане до участие в подбора на кандидатите, които отговарят на посочените изисквания.

До участие в подбора се допускат единствено кандидатите, които напълно отговарят на посочените изисквания. Членовете на Комисията разглеждат и оценяват подадените от кандидатите документи. За всяко лице, депозирало документи за участие в проектните дейности, се попълва формуляр за извършване на подбор по документи.

Списъкът с класираните кандидати се обявява на таблото на Център за административно обслужване, с сградата на Община Горна Оряховица.

Втори етап: Събеседване - провежда се с тези кандидати, които са преминали успешно първия етап на подбора.

По време на събеседването членовете на Комисията за оценка и подбор задават въпроси на кандидата, с цел да бъде установена неговата мотивация за започване на работа, комуникативност и умения за общуване, специфични знания и умения и опит в екипна работа.

Критериите, по които ще бъдат оценявани кандидатите са:

1. Съответствие на подадените документи с изискванията за длъжността;
2. Образование;
3. Опит в работата с хора от уязвимите групи;
4. Опит в работа по проекти.

Индивидуалната оценка на всеки от членовете на определената комисия се формира като сбор от резултата по всеки отделен критерий. Крайната оценка на всеки кандидат от етап събеседване е сбора от получените от всеки член на Комисията точки. Крайната оценка на всеки кандидат от двата етапа на подбора е сбора от крайната оценка от предварителния подбор по документи и крайната оценка от събеседването от всички членове на комисията. Списъкът с оценените и класирани кандидати след провеждане на двата етапа на подбор се обявява на таблото на Център за административно обслужване, в сградата на Община Горна Оряховица и лицето се уведомява по електронната поща до 30.01.2023 г. включително.



Място и срок за подаване на документите:

Документите на кандидатите за длъжността: **образователен медиатор** по Проект BGLD-2.003-0011-C01 "Създаване на Общностен комплекс (хъб) за ранно детско развитие и родителска подкрепа "Божур" в гр. Горна Оряховица, с. Върбица и с. Драганово" ще се приемат на адрес: Община Горна Оряховица, Център за административно обслужване, пл. „Георги Измирлиев“ № 5, в периода 16.01.2023г.-20.01.2023г. **включително.**

КМЕТ НА ОБЩИНА ГОРНА ОРЯХОВИЦА: / П /
ИНЖ. ДОБРОМИР ДОБРЕВ

Съдържанието на документа отразява мнението на Община Горна Оряховица като бенефициент по проект "Създаване на Общностен комплекс (хъб) за ранно детско развитие и родителска подкрепа "Божур" в гр. Горна Оряховица, с. Върбица и с. Драганово", Договор BGLD-2.003-0011-C01 и програмния оператор на Програма "Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвими групи" не носи отговорност за начина на употреба на информацията, съдържаща се в документа.